

Projekt

W 13

z dnia 20 listopada 2025 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .../2025  
RADY GMINY LISEWO**

z dnia ..... 2025 r.

**w sprawie zmiany „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo.”**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2024 r., poz. 986 i poz. 1871; z 2025 r., poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189 ) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

**§ 1.** W Uchwale Nr XXII/168/09 Rady Gminy Lisewo z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lisewo” (t.j. Dz. Urz. Woj. Kuj. – Pom. z 2023 r. poz. 8167) zmienia się § 7, który otrzymuje brzmienie:

„§ 7. Stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i ich zastępców wynoszą miesięcznie:

- 1) dyrektor zespołu szkół - od 900 do 2 700 zł;
- 2) dyrektor szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów – od 560 do 2 400 zł;
- 2) dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów – od 560 do 2 240 zł;
- 3) zastępca – od 490 do 1400 zł.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lisewo.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Krystian Tyburski

Przewodniczący Komisji  
Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa

Mateusz Wyczyński

*[Podpis]*

RADCA PRAWNY  
*[Podpis]*  
Artur Kozłowski  
TR-504

### Uzasadnienie

Uchwała Rady Gminy Lisewo Nr XXXVI/238/2021 z dnia 21 grudnia 2021r. określiła obowiązujące do chwili obecnej stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i ich zastępców, które wynoszą:

- 1) dyrektor zespołu szkół - od 700 do 2 100 zł;
- 2) dyrektor szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów – od 400 do 1 700 zł;
- 2) dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów – od 400 do 1 600 zł;
- 3) zastępca – od 350 do 1000 zł.

Stawki te obowiązują niezmiennie od 1 lutego 2022 roku. Od momentu ostatniej regulacji nastąpił znaczący wzrost poziomu cen towarów i usług konsumpcyjnych. Zgodnie z danymi GUS, skumulowany wskaźnik inflacji w latach 2022 - 2025 wynosi około 40%. Oznacza to, że przy niezmienionych stawkach dodatków, faktyczna siła nabywcza wynagrodzenia dyrektorów szkół zmniejszyła się ok. 40% w stosunku do 2021 r. Dodatkowo w ostatnich latach nastąpiły istotne podwyżki wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, w tym nauczycieli dyplomowanych, których minimalne zasadnicze wynagrodzenie wynosi 6 211 zł brutto. W efekcie dotychczasowe kwoty dodatków funkcyjnych nie odzwierciedlają w należyty sposób obowiązków i odpowiedzialności dyrektorów, a w niektórych przypadkach skutkują sytuacją, w której wynagrodzenie nauczyciela z dodatkami jest zbliżone lub wyższe od wynagrodzenia dyrektora szkoły.

W związku z powyższym uzasadnione jest dokonanie korekty wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów w sposób odpowiadający aktualnym realiom ekonomicznym.

Proponowany dodatek utrzymuje właściwe proporcje między wynagrodzeniem kadry kierowniczej a nauczycielami.

Projekt uchwały zachowuje równowagę pomiędzy możliwościami finansowymi gminy a koniecznością zapewnienia motywacyjnego charakteru wynagrodzenia osób kierujących szkołami.

Projektodawca:

Komisja Spraw Społecznych i Bezpieczeństwa

WYKONANO 7 2022

WYKONANO  
2022